

ANMELDUNG

Per Fax: 0941 / 943-4495

**An dem 19. Mannheimer Arbeitsrechtstag
am 5. März 2025**

nehme ich teil

Name, Vorname, Titel

Firma / Institution / Kanzlei

Beruf / Funktion

Straße / Postfach

PLZ Ort

Email

Fortbildungsbescheinigung nach § 15 FAO gewünscht

ja nein

(Ort, Datum)

(Unterschrift)

INFORMATIONEN

Tagungsort:

Dorint-Kongresshotel, Friedrichsring 6, 68161 Mannheim.
(Gebührenpflichtige Parkplätze beim Hotel)

Tagungsbeitrag:

420 € zzgl. USt.

Im Tagungsbeitrag enthalten sind die Pausenerfrischungen
und das Mittagessen beim Kongress.

Zahlungsmodalitäten:

Bitte überweisen Sie den Betrag nach Eingang der
Rechnung auf folgendes Konto:

Mannheimer Arbeitsrechtstag
HypoVereinsbank
IBAN DE92 6702 0190 0019 6281 16

*Die Teilnahmegebühr wird Ihnen bei einer eventuellen Absage
bis zum 1. Februar 2025 zurückerstattet.*

Anmeldung:

per Fax an 0941 / 943 - 4495

per Email: info@mannheimer-arbeitsrechtstag.de

oder elektronisch über die Anmeldemaske auf unserer
Homepage: www.mannheimer-arbeitsrechtstag.de

Informationen:

Frau Gisela Schober

Tel. 0941 / 943 - 2647, Fax - 4495

Homepage:

www.mannheimer-arbeitsrechtstag.de

Mannheimer Arbeitsrechtstag



**Künstliche Intelligenz im Personalwesen
Neue Fragen für das Arbeitsrecht**

5. März 2025, 9.00 bis 18.00 Uhr

Dorint-Kongresshotel Mannheim

EINLADUNG

Mannheimer Arbeitsrechtstag 2025

Künstliche Intelligenz im Personalwesen: Neue Fragen für das Arbeitsrecht

Künstliche Intelligenz (KI) wird die Arbeitswelt und das Personalwesen revolutionieren. ChatGPT hat gezeigt, wie leistungsfähig KI schon heute ist. Und wir stehen erst am Anfang:

- Recruiting-Algorithmen wählen automatisch Social-Media-Kanäle für Stellenanzeigen aus, finden passende Bewerber auf Internetplattformen, analysieren Lebensläufe, führen Auswahlgespräche und schlagen geeignete Kandidaten vor.
- Sprachroboter („Chat-Bots“) beantworten automatisiert Fragen und entlasten so die Personalabteilung.
- KI spürt Unzufriedene auf, um sie vom Verlassen des Unternehmens abzuhalten.
- KI untersucht Ursachen von Krankmeldungen, hilft beim BEM, überführt „Blaumacher“.
- KI ermittelt Kenntnislücken beim Personal und sorgt für passgenaues Coaching.
- KI gewährleistet realistischere Beurteilungen und leistungsgerechtere Vergütungen.
- KI bereitet notwendige Trennungen vor und steuert die Sozialauswahl.
- KI führt die digitale Personalakte, erteilt Auskünfte, gestaltet und ändert Arbeitsverträge.
- KI deckt bei Betriebsprüfungen durch die Rentenversicherung Scheinselbständigkeit auf.

Wo stehen wir aktuell? Wohin wird die Reise gehen?
Welche Grenzen ziehen KI-Verordnung, Mitbestimmung und Datenschutz dem Einsatz?

Der Mannheimer Arbeitsrechtstag 2025 gibt Antworten.
Ich würde mich freuen, Sie dort wieder begrüßen zu dürfen.

Prof. Dr. Frank Maschmann

PROGRAMM

09.00 Uhr Begrüßung und Einführung in das Thema

Prof. Dr. Frank Maschmann
Universität Regensburg

09.15 Uhr Künstliche Intelligenz: Wie funktioniert sie? Was kann sie? Welche Risiken bestehen?

Prof. Dr. Christian Wolff, Universität Regensburg
Prof. Dr. Bettina Mielke, Präsidentin des LG
Ingolstadt

10.15 Uhr Der praktische Einsatz von KI im HR-Bereich

RA Dr. Joachim Holthausen, Köln

11.00 Uhr Kaffeepause

11.30 Uhr Die Anforderungen der KI-Verordnung als Compliance-Problem

Dr. Philipp Klarmann, SAP SE, Walldorf

12.30 Uhr Mittagessen (Lunchbuffet)

PROGRAMM

13.30 Uhr Mitbestimmung beim Einsatz von KI im HR-Bereich

Niclas Herboth, Universität Regensburg
Promotionsstipendiat der AUDI AG

14.30 Uhr KI und aktuelle Tendenzen im Beschäftigtendatenschutz

Prof. Dr. Frank Maschmann,
Universität Regensburg

15.30 Kaffeepause

16.00 Uhr Umbrüche in der Automobilproduktion: Hilft KI, sie zu bewältigen?

Dr. Tobias Afsali, Dräxlmaier Group, Vilsbiburg

17.00 Uhr Abschlussgespräch

Ende der Veranstaltung gegen 18.00 Uhr.