

ANMELDUNG

Per Fax: 0941 / 943-4495

**An dem 13. Mannheimer Arbeitsrechtstag
am 7. März 2018**

nehme ich teil

Name, Vorname, Titel

Firma / Institution

Beruf / Funktion

Straße / Postfach

PLZ Ort

Email

Fortbildungsbescheinigung nach § 15 FAO gewünscht

ja nein

(Ort, Datum)

(Unterschrift)

INFORMATIONEN

Tagungsort:

Dorint-Kongresshotel, Friedrichsring 6, 68161 Mannheim.
(Gebührenpflichtige Parkplätze beim Hotel)

Tagungsbeitrag:

380 € zzgl. USt.

Im Tagungsbeitrag enthalten sind die Pausenerfrischungen
und das Mittagessen beim Kongress.

Zahlungsmodalitäten:

Bitte überweisen Sie den Betrag nach Eingang der Rechnung
auf folgendes Konto:

Mannheimer Arbeitsrechtstag
HypoVereinsbank
IBAN DE92 6702 0190 0019 6281 16

*Die Teilnahmegebühr wird Ihnen bei einer eventuellen Absage
bis zum 1. Februar 2018 zurückerstattet.*

Anmeldung:

per Fax an 0941 / 943 - 4495

per Email: info@mannheimer-arbeitsrechtstag.de
oder elektronisch über die Anmeldemaske auf unserer
Homepage: www.mannheimer-arbeitsrechtstag.de

Informationen:

Frau Gisela Schober

Tel. 0941 / 943 - 2647, Fax - 4495

Homepage:

www.mannheimer-arbeitsrechtstag.de

Mannheimer Arbeitsrechtstag



Schöne neue Arbeitswelt

7. März 2018, 9.00 bis 18.00 Uhr

Dorint-Kongresshotel Mannheim

EINLADUNG

Mannheimer Arbeitsrechtstag 2018 Schöne neue Arbeitswelt

Wir stehen vor technologischen Umbrüchen. Selbstfahrende Autos, 3-D-Druck und Drohnen als Paketzusteller sind zum Greifen nahe. Das Internet ermöglicht das Arbeiten zu jeder Zeit an jedem Ort. Homeoffice, Mobile Working und Desk-Sharing sind auf dem Vormarsch. Und die Menge der gespeicherten Daten – der Rohstoff in der digitalen Arbeitswelt – wächst ins Unermessliche.

Grund genug zu fragen, wie das Arbeitsrecht auf diese Herausforderung reagiert. Was muss geschehen, damit aus dem Traum einer selbstbestimmten Tätigkeit nicht der Alptraum einer Arbeit „always & everywhere“ wird? Wie lässt sich vermeiden, dass durch Big Data, HR Analytics und Videoüberwachung die Belegschaft gläsern wird? Welche Anforderungen stellt das neue Datenschutzrecht?

Neue Herausforderungen kommen hinzu: Wie begegnet der Arbeitgeber dem Auskunftsanspruch nach dem neuen Entgelttransparenzgesetz? Droht Gehaltsnachzahlung wegen Diskriminierung? Welche Möglichkeiten bietet der elektronische Rechtsverkehr, der in der baden-württembergischen Arbeitsgerichtsbarkeit probeweise eingeführt wird?

Der 13. Mannheimer Arbeitsrechtstag gibt Antworten. Ich würde mich freuen, Sie dort wieder begrüßen zu dürfen.

Prof. Dr. Frank Maschmann

PROGRAMM

09.00 Uhr
Begrüßung und Einführung in das Thema
Prof. Dr. Frank Maschmann
Universität Regensburg

09.15 Uhr
Arbeitszeit in der digitalen Arbeitswelt
Dr. Mario Eylert
Vors. Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt

10.15 Uhr
Mobile Working, Desk-Sharing und Homeoffice bei der Deutschen Telekom
Ingo Schöllmann
Vice President Tariff Policy Deutsche Telekom AG, Bonn

11.00 Uhr
Kaffeepause

11.30 Uhr
Entgelttransparenzgesetz: Mehr Fragen als Antworten
RA Prof. Dr. Jobst-Hubertus Bauer
Gleiss Lutz Stuttgart

12.30 Uhr
Mittagessen (Lunchbuffet)

PROGRAMM

13.30 Uhr
Mitarbeiterkontrolle in der digitalen Arbeitswelt – Schützt das neue Datenschutzrecht vor gläsernen Belegschaften?

Prof. Dr. Frank Maschmann
Universität Regensburg

14.30 Uhr
Gerichtliche Verwertung datenschutzwidrig erhobener Beweise
Dr. Christoph Betz
Richter am Arbeitsgericht Regensburg

15.30 Uhr
Kaffeepause

16.00 Uhr
Justiz 4.0: Elektronischer Rechtsverkehr in der Arbeitsgerichtsbarkeit
Dr. Eberhard Natter
Präsident des LAG Baden-Württemberg, Stuttgart

17.00 Uhr
Abschlussgespräch

Ende der Veranstaltung gegen 18.00 Uhr